

Общество с ограниченной ответственностью «Ф.А.К.К.Т.»
ИНН 7713775042, КПП 772301001, ОГРН 1137746777630
115088, Россия, город Москва, Шарикоподшипниковская ул., д. 1, эт 9 ком 17



УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «Ф.А.К.К.Т.»

Баулин В.В.
«05» февраля 2024 года

ПОЛОЖЕНИЕ О СООТНОШЕНИИ УЧЕБНОЙ (ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ) И ДРУГОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в обществе с ограниченной ответственностью «Ф.А.К.К.Т.» (далее – «Положение») разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, а также локальными нормативными актами общества с ограниченной ответственностью «Ф.А.К.К.Т.» (далее – «Организация»).

1.2. Положение регулирует нормирование и соотношение педагогической работы в Организации.

1.3. Положение распространяется на всех педагогических работников Организации, работающих на условиях трудового договора как по основному месту работы, так и на условиях трудового договора по совместительству.

2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, устанавливается действующим законодательством РФ и локальными нормативными актами Организации с учётом:

- режима деятельности Организации;
- продолжительности рабочего времени или норм часов преподавательской работы за ставку заработной платы;
- объёма фактической нагрузки педагогических работников;
- времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками дополнительной работы за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора.

2.2. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается преподавательская работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми договорами.

2.3. Соотношение преподавательской и другой педагогической работы определяется с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

2.4. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами.

2.5. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю. При работе на доли ставок рабочее время определяется пропорционально.

2.6. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах.

2.7. Верхним пределом учебная нагрузка, которая может выполняться преподавателями, не ограничивается.

2.8. Педагогические работники имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, устанавливаемом нормативно-правовыми актами Российской Федерации. Длительный отпуск является неоплачиваемым.

3. Режим рабочего времени преподавателей

3.1. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их трудового договора и регулируется организационно - распорядительными документами Организации, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной работой; помощи родителям (законным представителям);
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей.